



RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. e dell'Art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77)

La presente relazione è redatta per illustrare la situazione del personale maschile e femminile all'interno dell'organizzazione aziendale **CONSORZIO.IT** al fine di rendicontare l'impegno dell'azienda nel garantire le Pari Opportunità e l'assenza di discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro.

1. Anagrafica Aziendale

- **Ragione Sociale:** **CONSORZIO Informatica territorio Spa** ([CONSORZIO.IT](https://www.consorzio.it))
- **Sede Legale:** Via del COmmercio ,289 Crema (CR)
- **Procuratore Speciale e Datore di Lavoro:** Dott. Massimo Zanzi

2. Dati Quantitativi sull'Occupazione al 31/12/2025 e al 30/06/26

Di seguito si riporta la composizione dell'organico aziendale suddivisa per genere e inquadramento contrattuale, in forza alla data :

al 31/12/2025

- **Dirigenti e Quadri:** [2] Donne | [3] Uomini
- **Impiegati:** [17] Donne | [5] Uomini
- **TOTALE:** [19. Totale] Donne | [8 Totale] Uomini

al 30/06/26

- **Dirigenti e Quadri:** [2] Donne | [3] Uomini
- **Impiegati:** [16] Donne | [5] Uomini
- **TOTALE:** [18. Totale] Donne | [8 Totale] Uomini

3. Politiche di Selezione e Reclutamento **CONSORZIO.IT** garantisce pari opportunità nell'accesso al lavoro. I processi di selezione si basano esclusivamente su criteri di merito, competenze professionali e aderenza al profilo richiesto, senza alcuna preclusione di genere, età, orientamento sessuale o credo religioso. Gli annunci di lavoro sono redatti in modo inclusivo e neutrale rispetto al genere.

4. Formazione e Sviluppo Professionale L'azienda promuove l'accesso equo e paritario ai percorsi di formazione continua (aggiornamento professionale, sicurezza sul lavoro, sviluppo soft skills). Le opportunità di progressione di carriera verticale o orizzontale vengono valutate oggettivamente tramite sistemi di misurazione delle performance trasparenti, applicati indistintamente a uomini e donne.

5. Misure di Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance) Al fine di favorire il benessere organizzativo e supportare i carichi di cura familiare, **CONSORZIO.IT** implementa le seguenti misure:

- Flessibilità oraria in ingresso e in uscita;
- Accesso ad accordi di lavoro agile (Smart Working) in conformità alle policy aziendali;
- Facilitazioni per l'accesso a regimi di lavoro part-time, ove compatibili con le esigenze organizzative;
- Pieno supporto e tutela per il congedo di maternità, paternità e congedi parentali.

6. Equità Retributiva L'azienda applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento. Eventuali elementi accessori sono erogati sulla base di risultati oggettivi.

7. Certificazione Uni / PDR 125:2022 Parità di genere: certificazione ottenuta nel 2024, confermata nel 2025 e programmata nuova visita ispettiva per rinnovo a fine 2026.

[CONSORZIO.IT](https://www.consorzio.it)

Direttore Generale e Datore di Lavoro

Dott.M.Zanzi



Massimo Zanzi
01.09.2026
11:08:38
GMT+01:00

